

REQUEST FOR EXPRESSION OF INTEREST (REOI) / ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ (ΠΕΕ)

REOI Reference/ Αριθμός Αναφοράς ΠΕΕ: 30000013373 _REOI.TraineeshipIII.2025	Date / Ημερομηνία: 01 October 2025
---	------------------------------------

The International Organization for Migration (IOM) invites interested employers to submit Expressions of Interest (EOIs) in respect of the provision of the requirements described below. The purpose of the REOI is to identify traineeship providers that wish to participate in project called “Integration into Labour Market”.

Ο Διεθνής Οργανισμός Μετανάστευσης (ΔΟΜ) προσκαλεί ενδιαφερόμενους φορείς απασχόλησης (εργοδότες) να υποβάλουν Εκδηλώσεις Ενδιαφέροντος για την παροχή των απαιτήσεων που περιγράφονται παρακάτω. Σκοπός της Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος είναι ο εντοπισμός παρόχων πρακτικής άσκησης που επιθυμούν να συμμετάσχουν στο έργο με τίτλο «Ένταξη στην Αγορά Εργασίας».

Description / Περιγραφή	Promotion of the Integration of the Refugee Population into the Labour Market Established in 1951, IOM is the leading intergovernmental organization in the field of migration and works closely with governmental, intergovernmental, and non-governmental partners. IOM works to help ensure the orderly and humane management of migration to promote international cooperation on migration issues, to assist in the search for practical solutions to migration problems and to provide humanitarian assistance to migrants in need, including refugees and internally displaced population. Greece experiences ongoing migration flows that underscore the need for effective integration measures targeting beneficiaries of international and temporary protection, asylum seekers, and legally residing third-country nationals, regardless of gender, religion, or nationality, as well as other vulnerable populations among them. Sustainable inclusion in the labor market is essential to promote economic self-reliance and strengthen social cohesion within host communities. The Ministry of Migration and Asylum, in partnership with the International Organization for Migration (IOM) as the implementing entity, is executing the	Πρώθηση της Ενσωμάτωσης του Προσφυγικού Πληθυσμού στην Αγορά Εργασίας Ιδρυθείς το 1951, ο ΔΟΜ είναι ο κορυφαίος διακυβερνητικός οργανισμός στον τομέα της μετανάστευσης και συνεργάζεται στενά με κυβερνητικούς, διακυβερνητικούς και μη κυβερνητικούς εταίρους. Ο ΔΟΜ εργάζεται για να εξασφαλίσει τη συστηματική και ανθρώπινη διαχείριση της μετανάστευσης, να προάγει τη διεθνή συνεργασία σε θέματα μετανάστευσης, να συμβάλλει στην αναζήτηση πρακτικών λύσεων στα προβλήματα της μετανάστευσης και να παρέχει ανθρωπιστική βοήθεια σε μετανάστες που έχουν ανάγκη, συμπεριλαμβανομένων προσφύγων και εκτοπισμένων εσωτερικά πληθυσμών. Η Ελλάδα αντιμετωπίζει συνεχή μεταναστευτικά ρεύματα που αναδεικνύουν την ανάγκη για αποτελεσματικά μέτρα ένταξης, τα οποία απευθύνονται σε δικαιούχους διεθνούς και προσωρινής προστασίας, αιτούντες άσυλο και πολίτες τρίτων χωρών νόμιμα διαμένοντες στη χώρα, ανεξαρτήτως φύλου, θρησκείας και εθνικότητας και σε άλλους ευάλωτους πληθυσμούς μεταξύ αυτών. Η βιώσιμη ένταξη στην αγορά εργασίας είναι απαραίτητη για την προώθηση της οικονομικής αυτάρκειας
--------------------------------	--	---

	“Promotion of the Integration of the Refugee Population into the Labour Market” project. Financed by the Recovery and Resilience Facility (RRF) and the European Union’s NextGenerationEU program, this project is fully aligned with Greece’s national integration strategies and its international obligations. The project facilitates integration by offering targeted Greek language courses, vocational training, and structured on-the-job traineeships. It prioritizes sectors experiencing critical labour shortages, including agriculture, construction, and tourism. Additionally, within the thematic area of “activities exclusively for women beneficiaries”, paid traineeships are provided with the aim of promoting women's employment in sectors such as manufacturing, fashion, textile industry, and the beauty/hairdressing sector, and others. By equipping beneficiaries with relevant skills and practical experience, the project aims to enhance their employability and promote sustained participation in the labour market, thereby contributing to economic development and social inclusion while upholding the rights and dignity of all participants. With the present request of Expression of Interest, the International Organization for Migration is interested in identifying and engaging eligible traineeship providers for the delivery of the paid traineeship component of the sub-project entitled “Integration into Labour Market”, which is implemented under the broader initiative “Promotion of the Integration of the Refugee Population into the Labour Market” (Project ID 16688), co-financed by the Recovery and Resilience Facility (RRF). This contract specifically pertains to the implementation of structured, supervised	και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής στις κοινωνίες υποδοχής. Το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, σε συνεργασία με τον Διεθνή Οργανισμό Μετανάστευσης (ΔΟΜ) ως φορέα υλοποίησης, υλοποιεί το έργο «Προώθηση της Ένταξης του Προσφυγικού Πληθυσμού στην Αγορά Εργασίας». Το έργο χρηματοδοτείται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (RRF) και το πρόγραμμα NextGenerationEU της Ευρωπαϊκής Ένωσης και είναι πλήρως εναρμονισμένο με τις εθνικές στρατηγικές ενσωμάτωσης της Ελλάδας και τις διεθνείς της υποχρεώσεις. Το έργο διευκολύνει την ένταξη προσφέροντας στοχευμένα μαθήματα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας, σεμινάρια επαγγελματικής κατάρτισης και δομημένες αμειβόμενες πρακτικές ασκήσεις στον χώρο εργασίας. Δίνει προτεραιότητα σε τομείς που αντιμετωπίζουν κρίσιμες ελλείψεις εργατικού δυναμικού, όπως είναι ο γεωργικός, ο κατασκευαστικός/τεχνικός και ο τουριστικός τομέας. Επιπλέον, εντός του θεματικού πεδίου των «δράσεων αποκλειστικά για γυναίκες επωφελούμενες», παρέχονται αμειβόμενες πρακτικές ασκήσεις με στόχο την προώθηση της απασχόλησης των γυναικών σε τομείς όπως η μεταποίηση, η μόδα, η κλωστοϋφαντουργία, ο κλάδος ομορφιάς/κομμωτικής και άλλοι. Εξοπλίζοντας τους δικαιούχους με σχετικές δεξιότητες και πρακτική εμπειρία, το έργο αποσκοπεί στην ενίσχυση της απασχολησιμότητάς τους και στην προώθηση της διαρκούς συμμετοχής τους στην αγορά εργασίας, συμβάλλοντας έτσι στην οικονομική ανάπτυξη και κοινωνική ένταξη, διασφαλίζοντας παράλληλα τα
--	---	--

	on-the-job training placements within four (4) predefined thematic sectors, identified as critical to the Greek labour market due to persistent labour shortages and their broader socio-economic significance. The traineeships shall commence upon completion of an 80-hour Greek language course provided under a separate contractual arrangement. It is expressly clarified that the scope of this contract is limited exclusively to the provision of the traineeship placements and does not include the delivery of Greek language instruction.	δικαιώματα και την αξιοπρέπεια όλων των συμμετεχόντων. Με την παρούσα Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, ο Διεθνής Οργανισμός Μετανάστευσης επιθυμεί να εντοπίσει επιλέξιμους παρόχους αμειβόμενης πρακτικής άσκησης για την υλοποίηση του υποέργου με τίτλο «Ένταξη στην Αγορά Εργασίας», το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο της ευρύτερης πρωτοβουλίας «Πρωώθηση της Ένταξης του Προσφυγικού Πληθυσμού στην Αγορά Εργασίας» (Κωδικός Έργου 16688), που συγχρηματοδοτείται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (RRF). Η παρούσα σύμβαση αφορά ειδικά την υλοποίηση δομημένων, εποπτευόμενων πρακτικών ασκήσεων στον χώρο εργασίας σε τέσσερις (4) προκαθορισμένους θεματικούς τομείς, οι οποίοι έχουν αναγνωριστεί ως κρίσιμοι για την ελληνική αγορά εργασίας λόγω των επίμονων ελλείψεων εργατικού δυναμικού και της ευρύτερης κοινωνικοοικονομικής τους σημασίας. Οι πρακτικές ασκήσεις θα ξεκινήσουν μετά την ολοκλήρωση μαθήματος εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας διάρκειας 80 ωρών, το οποίο παρέχεται μέσω ξεχωριστής συμβατικής συμφωνίας. Διευκρινίζεται ρητά ότι το αντικείμενο της παρούσας σύμβασης περιορίζεται αποκλειστικά στην παροχή των πρακτικών ασκήσεων και δεν περιλαμβάνει την παροχή μαθημάτων εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας.
Deadline for the Submission of EOI /Προθεσμία Υποβολής Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος	15/01/2026, 14:00 If any doubt exists as to the time zone, refer to http://www.timeanddate.com/worldclock/.	15/01/2026, 14:00 Εάν υπάρχει οποιαδήποτε αμφιβολία σχετικά με τη ζώνη ώρας, παρακαλούμε ανατρέξτε στη διεύθυνση http://www.timeanddate.com/worldclock/.

Content of EOI/ Περιεχόμενο της Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος	The EOI should include the following information: • Brief presentation of company • Contact information: full name and address, country, telephone number, e-mail address, website and contact person. • Declaration of Conformity set out in Annex I to this • Declaration on the cumulation of de minimis aid set out in Annex II to this • Documents establishing eligibility of the company	Η Εκδήλωση Ενδιαφέροντος πρέπει να περιλαμβάνει τις ακόλουθες πληροφορίες: • Σύντομη παρουσίαση της εταιρείας • Στοιχεία επικοινωνίας: πλήρες όνομα και διεύθυνση, χώρα, αριθμός τηλεφώνου, διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, ιστοσελίδα και υπεύθυνο επικοινωνίας • Δήλωση Συμμόρφωσης (Παράρτημα I της παρούσας) • Δήλωση σχετικά με τη σώρευση ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που παρατίθεται στο Παράρτημα II της παρούσας • Έγγραφα που αποδεικνύουν την επιλεξιμότητα της εταιρείας
Method of Submission/ Τρόπος υποβολής	Please note that your proposal must be submitted by E-tendering or Email: SUBMISSION BY E-TENDERING Navigate to the official e-Tendering portal and log in using your authorized credentials. If you are not yet registered on the platform, you must complete the registration process before proceeding. Follow the instructions outlined in PowerPoint Presentation Guide #1: Guide for Registration and Profile Management to create an account and obtain the necessary access credentials. The guide is available at the following link: Powerpoint Presentation Once logged in, click on the home icon and Supplier Portal to access the Supplier section from the main dashboard. Locate and select REOI.Traineeship.2025 - Promotion of the Integration of the Refugee Population into the Labour Market from the list of available tenders. Ensure you have reviewed all relevant submission guidelines and requirements before proceeding with the document upload. For further details, please refer to	Παρακαλείσθε να σημειώσετε ότι η πρότασή σας πρέπει να υποβληθεί μέσω Ηλεκτρονικής Πλατφόρμα ή Email: ΥΠΟΒΟΛΗ ΜΕΣΩ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ (E-TENDERING) Πλοηγηθείτε στην επίσημη πύλη ηλεκτρονικών διαγωνισμών και συνδεθείτε χρησιμοποιώντας τα εξουσιοδοτημένα στοιχεία πρόσβασής σας. Εάν δεν είστε ακόμα εγγεγραμμένοι στην πλατφόρμα, θα πρέπει να ολοκληρώσετε τη διαδικασία εγγραφής πριν προχωρήσετε. Ακολουθήστε τις οδηγίες που περιγράφονται στον Οδηγό Παρουσίασης PowerPoint #1: Οδηγός Εγγραφής και Διαχείρισης Προφίλ για τη δημιουργία λογαριασμού και την απόκτηση των απαραίτητων στοιχείων πρόσβασης. Ο οδηγός είναι διαθέσιμος στον ακόλουθο σύνδεσμο: Powerpoint Presentation Μόλις συνδεθείτε, κάντε κλικ στο εικονίδιο αρχικής σελίδας και στο Πύλη Προμηθευτών (Supplier Portal) για να μεταβείτε στην ενότητα Προμηθευτών από τον βασικό πίνακα ελέγχου.

	the PowerPoint presentation titled Guide #2: Submit Quotations/Bids/ Proposals, available at the following link: Powerpoint Presentation SUBMISSION BY EMAIL: Expressions of interest shall be sent by email as follows: Email address: iomgrprocurement@iom.int ▪ File Format: pdf ▪ File names must be a maximum of 60 characters long and must not contain any letters or special characters other than those of the Latin alphabet/keyboard. ▪ All files must be virus-free and not corrupted. ▪ Maximum file size per transmission: 12 MB ▪ Mandatory email subject line: REOI.Traineeship.2025 - Promotion of the Integration of the Refugee Population into the Labour Market ▪ In case of multiple email submissions, they must be clearly identified by indicating in the subject line "email no. X of Y", and the final "email no. Y of Y".	Εντοπίστε και επιλέξτε το διαγωνισμό REOI.Traineeship.2025 - Ένταξη Προσφύγων στην Αγορά Εργασίας από τη λίστα διαθέσιμων διαγωνισμών. Βεβαιωθείτε ότι έχετε μελετήσει όλες τις σχετικές οδηγίες και απαιτήσεις υποβολής πριν προχωρήσετε στην ανάρτηση των εγγράφων. Για περισσότερες λεπτομέρειες, παρακαλούμε ανατρέξτε στην παρουσίαση PowerPoint με τίτλο Οδηγός #2: Υποβολή Προσφορών/Προτάσεων, διαθέσιμη στον ακόλουθο σύνδεσμο: Powerpoint Presentation ΥΠΟΒΟΛΗ ΜΕΣΩ EMAIL: Οι Εκδηλώσεις Ενδιαφέροντος πρέπει να αποστέλλονται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ως εξής: Διεύθυνση email: iomgrprocurement@iom.int • Μορφή αρχείου: pdf • Τα ονόματα των αρχείων πρέπει να έχουν μέγιστο μήκος 60 χαρακτήρες και να μην περιέχουν γράμματα ή ειδικούς χαρακτήρες εκτός από αυτούς του λατινικού αλφαβήτου/πληκτρολογίου. • Όλα τα αρχεία πρέπει να είναι απαλλαγμένα από ιούς και να μην είναι κατεστραμμένα. • Μέγιστο μέγεθος αρχείου ανά αποστολή: 12 MB • Υποχρεωτικό θέμα email: REOI.Traineeship.2025 Promotion of the Integration of the Refugee Population into the Labour Market • Σε περίπτωση αποστολής πολλαπλών email, αυτά πρέπει να προσδιορίζονται σαφώς με ένδειξη στο θέμα του email «email αριθ. X από Y», και το τελικό «email αριθ. Y από Y».
--	--	---

Contact Details for clarifications / Στοιχεία Επικοινωνίας για διευκρινίσεις	Procurement Unit, IOM Office in Greece E-mail address: iomgrprocurement@iom.int	Τμήμα Προμηθειών Γραφείου Ελλάδας Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: iomgrprocurement@iom.int
REOI Conditions	Any expression of interest submitted by traineeship providers does not constitute or imply acceptance by IOM. IOM is under no obligation to award a contract to any participant as a result of this REOI. This Request for Expression of Interest does not constitute a solicitation. IOM reserves the right to modify or cancel the requirement at any time during the EOI process and/or subsequent solicitation process.	Οποιαδήποτε Εκδήλωση Ενδιαφέροντος υποβληθεί από παρόχους πρακτικής άσκησης δεν συνιστά ούτε συνεπάγεται αποδοχή από τον ΔΟΜ. Ο ΔΟΜ δεν έχει καμία υποχρέωση να αναθέσει σύμβαση σε οποιονδήποτε συμμετέχοντα ως αποτέλεσμα της παρούσας Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος. Το παρόν Αίτημα Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος δεν αποτελεί πρόσκληση υποβολής προσφορών. Ο ΔΟΜ διατηρεί το δικαίωμα να τροποποιήσει ή να ακυρώσει την απαίτηση οποιαδήποτε στιγμή κατά τη διάρκεια της διαδικασίας υποβολής Εκδηλώσεων Ενδιαφέροντος και/ή της επακόλουθης διαδικασίας πρόσκλησης υποβολής προσφορών.
Confidentiality Statement / Δήλωση Εμπιστευτικότητας	The submitted EOI will be handled with full confidentiality. All information provided by interested participants will remain strictly confidential and will be used solely for the purposes of this pre-qualification process.	Οι υποβληθείσες Εκδηλώσεις Ενδιαφέροντος θα διαχειριστούν με πλήρη εχεμύθεια. Κάθε πληροφορία που θα παρασχεθεί από τους ενδιαφερόμενους συμμετέχοντες θα παραμείνει αυστηρά εμπιστευτική και θα χρησιμοποιηθεί αποκλειστικά για τους σκοπούς της παρούσας διαδικασίας προεπιλογής.

ANNEX 1: SCHEDULE OF REQUIREMENTS / ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ

PURPOSE AND OBJECTIVES OF THE CONTRACT 1. Scope and Thematic Areas The program, consisting of 270 hours of continuous traineeship as defined in the present contract, will be implemented within the following designated thematic areas and sectors: - Thematic Area 1: Agriculture - Thematic Area 2: Construction / Technical sector - Thematic Area 3: Tourism - Thematic Area 4: Activities exclusively for female beneficiaries	ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ 1. Πεδίο Εφαρμογής και Θεματικοί Τομείς Το πρόγραμμα διάρκειας 270 ωρών συνεχούς πρακτικής άσκησης, όπως ορίζεται στην παρούσα σύμβαση, θα υλοποιηθεί στους ακόλουθους καθορισμένους θεματικούς τομείς και κλάδους: Θεματικός Τομέας 1: Γεωργία Θεματικός Τομέας 2: Κατασκευαστικό / Τεχνικό κλάδο Θεματικός Τομέας 3: Τουρισμός Θεματικός Τομέας 4: Δράσεις αποκλειστικά για γυναίκες επωφελούμενες
---	---

This call for expression of interest is organized into nine (9) Lots, each corresponding to a specific geographical region for implementation. Each Lot includes a defined number of beneficiaries who will participate in structured traineeships across the four designated thematic areas mentioned above. **A total of 2,000 beneficiaries** will be supported under this call with allocation distributed according to local labor market needs and regional capacities. Based on the four thematic areas there is a need to accommodate an average of 200 beneficiaries per lot. This number may be adjusted depending on the actual enrolment of interested beneficiaries.

The Lots are structured as follows:

SECTION	OPERATIONAL PROGRAM	PROJECT DURATION (in months)
Lot 1	Attica Region	11 months
Lot 2	Central Greece	11 months
Lot 3	Central Macedonia	11 months
Lot 4	Eastern Macedonia and Thrace	11 months
Lot 5	Epirus	11 months
Lot 6	Peloponnese	11 months
Lot 7	Thessaly	11 months
Lot 8	Western Greece	11 months
Lot 9	Western Macedonia	11 months

The suggested training topics or topics that are in need in specific Prefectures are as follows:

SECTION	Suggested Traineeship Focus Areas
---------	-----------------------------------

Η παρούσα Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος οργανώνεται σε εννέα (9) τμήματα (Lots), καθένα εκ των οποίων αντιστοιχεί σε μια συγκεκριμένη γεωγραφική περιοχή εφαρμογής. Κάθε Lot περιλαμβάνει καθορισμένο αριθμό ωφελούμενων που θα συμμετάσχουν σε δομημένες πρακτικές ασκήσεις στους τέσσερις ανωτέρω θεματικούς τομείς. Συνολικά, 2.000 ωφελούμενοι θα υποστηριχθούν στο πλαίσιο της παρούσας Πρόσκλησης, με την κατανομή να πραγματοποιείται αναλόγως των τοπικών αναγκών της αγοράς εργασίας και των περιφερειακών δυνατοτήτων. Σύμφωνα με τις τέσσερις θεματικές ενότητες, υπάρχει ανάγκη για την εξυπηρέτηση κατά μέσο όρο 200 ωφελούμενων ανά τμήμα. Ο αριθμός αυτός ενδέχεται να προσαρμοστεί ανάλογα με την εγγραφή των ενδιαφερόμενων ωφελούμενων.

Τα Τμήματα (lots) είναι δομημένα ως εξής:

Τμήμα	Περιφέρεια	Διάρκεια Έργου (μήνες)
Τμήμα 1	Περιφέρεια Αττικής	11 μήνες
Τμήμα 2	Στερεά Ελλάδα	11 μήνες
Τμήμα 3	Κεντρική Μακεδονία	11 μήνες
Τμήμα 4	Ανατολική Μακεδονία και Θράκη	11 μήνες
Τμήμα 5	Ήπειρος	11 μήνες
Τμήμα 6	Πελοπόννησος	11 μήνες
Τμήμα 7	Θεσσαλία	11 μήνες
Τμήμα 8	Δυτική Ελλάδα	11 μήνες
Τμήμα 9	Δυτική Μακεδονία	11 μήνες

Τα προτεινόμενα θέματα κατάρτισης ή τα θέματα που παρουσιάζουν ανάγκη σε συγκεκριμένες Περιφέρειες είναι τα εξής:

Τμήμα	Προτεινόμενοι Τομείς Εστίασης Πρακτικής Άσκησης
All lots	Γεωργία Εργάτης Αγροτικών Καλλιεργειών (Φύτευση, ξεχορτάρισμα, συγκομιδή φρούτων/λαχανικών)

All lots	Agriculture - Field Crop Worker (Planting, weeding, picking fruits/vegetables.) - Greenhouse Assistant (Watering, pruning, soil preparation, plant packaging) - Livestock Farm Helper (Feeding animals, stable cleaning, assisting with milking) - Agricultural Packaging & Sorting Worker (Sorting, packing, labelling produce for distribution) Tourism - Hotel Housekeeping/ Room Attendant (Hotel Room Cleaning and Maintenance) - Kitchen Assistant / Food Preparation Worker - General Maintenance Worker (Hotel or Resort Facilities) - Laundry Attendant (Hotel Linen Management) - Dishwasher / Kitchen Steward - Restaurant Busser / Table Attendant - Gardening and Groundskeeping Staff (Hotel or Resort Outdoor Areas) Construction / Technical - Assistant Building Site Technician - Mechanical/ Marine Engineering - Electrician Assistant – Wiring and Installations - Plumbing Assistant and Sanitary Installations - Painting and Interior Finishing Works - Assistant Carpenter / Wood Construction Basics - Thermal Insulation and Energy Efficiency Systems - Welding - Automotive Electrical Technician - Automotive Technician - Fuel Gas Technicians - Electrical Technicians	- Βοηθός Θερμοκηπίου (Πότισμα, κλάδεμα, προετοιμασία εδάφους, συσκευασία φυτών) - Βοηθός Κτηνοτροφικής Μονάδας (Σίτιση ζώων, καθαρισμός στάβλων, βοήθεια στο άρμεγμα) Εργάτης Συσκευασίας & Διαλογής Αγροτικών Προϊόντων (Διαλογή, συσκευασία, επισήμανση προϊόντων για διανομή) Τουρισμός - Υπάλληλος Καθαριότητας Ξενοδοχείου / Υπηρεσία Δωματίων (Καθαρισμός και συντήρηση δωματίων ξενοδοχείου) - Βοηθός Κουζίνας / Εργάτης Προετοιμασίας Τροφίμων - Εργάτης Γενικής Συντήρησης (Εγκαταστάσεις ξενοδοχείου ή θερέρου) - Υπάλληλος Πλυντηρίου (Διαχείριση λευκών ειδών ξενοδοχείου) - Λαντζιέρης / Υπάλληλος Κουζίνας - Σερβιτόρος Βοηθός / Υπάλληλος Σερβιρίσματος Τραπεζιών - Κηπουρός και Υπάλληλος Συντήρησης Εξωτερικών Χώρων (Ξενοδοχείο ή θερέρου) Κατασκευές / Τεχνικός Κλάδος - Βοηθός Τεχνίτης Οικοδομής - Βοηθός Μηχανολόγου / Ναυπηγού Μηχανικού - Βοηθός Ηλεκτρολόγου – Εγκαταστάσεις και Ηλεκτρολογικά Δίκτυα - Βοηθός Υδραυλικού και Εγκαταστάσεων Υγιεινής - Εργασίες Βαφής και Εσωτερικών Διακόσμησης - Βοηθός Ξυλουργού / Βασικές Εργασίες Ξυλουργικής - Θερμομόνωση και Συστήματα Ενεργειακής Απόδοσης - Ηλεκτροσυγκόλληση - Ηλεκτρολόγος Αυτοκινήτων - Τεχνικός Αυτοκινήτων - Τεχνικοί Καυσίμων - Ηλεκτρολόγοι Τεχνικοί
------------------------	--	---

• Agricultural Machinery Maintenance • Repair Technician • Lift Technician • Dockers • Moped & Motorcycle Technician • Shipbuilding Ironworker Activities exclusively for female beneficiaries: Fashion, Textile Industry, Garment Manufacturing, and the Beauty/Hairdressing sector. • Sewing Machine Operator • Clothing Alterations Assistant (Hemming, button replacement, zipper installation, taking simple measurements). • Ironing & Finishing Worker • Garment Cutter/Marker (Cutting fabrics according to patterns or instructions) • Textile Packaging & Quality Control (Inspecting finished garments for quality, folding, tagging, and packing). • Beauty Industry/ Hairdressing	• Συντήρηση Αγροτικών Μηχανημάτων • Τεχνικός Επισκευών • Τεχνικός Ανελκυστήρων • Λιμενεργάτες • Τεχνικός Δικύκλων • Σιδηρουργός Ναυπηγικής Δράσεις αποκλειστικά για γυναίκες επωφελούμενες: Μόδα, Κλωστοϋφαντουργία, Μεταποίηση Ενδυμάτων, & Κλάδος Ομορφιάς/ Κομμωτική. • Βοηθός Μεταποίησης / Ραφής Ενδυμάτων. • Χειριστής Ραπτομηχανής • Βοηθός Μεταποιητή Ρούχων (Ρεβέρ, κουμπιά, φερμουάρ, μετρήσεις). • Υπάλληλος Σιδερώματος & Φινιρίσματος • Κόπτης Υφασμάτων (Κοπή υφασμάτων σύμφωνα με πρότυπα ή οδηγίες). • Συσκευασία Υφασμάτων & Ποιοτικός Έλεγχος (Έλεγχος ποιότητας τελικών ενδυμάτων, δίπλωμα, σήμανση και συσκευασία). • Κλάδος Ομορφιάς / Κομμωτική.
--	---

The main subject of the traineeship and the implementation guidelines will be developed and provided by the Employers, who are responsible for applying these frameworks throughout the duration of the traineeship. The Employer must ensure that all trainees receive appropriate on-the-job training and supervision in accordance with the main subjects of the traineeship.

2. EXCLUSION CRITERIA FOR INTERESTED EMPLOYERS

Interested employers and professionals shall be excluded from participating in the activities implemented under the four Thematic Areas/ Sectors of the project if any of the following exclusion criteria apply:

a) They are entities listed as ineligible on the United Nations Global Marketplace, included in the United Nations Security Council Consolidated Sanctions List,

Τα κύρια αντικείμενα της πρακτικής άσκησης και οι κατευθυντήριες γραμμές υλοποίησής της θα καταρτιστούν και θα παρασχεθούν από τους Εργοδότες, οι οποίοι φέρουν την ευθύνη για την εφαρμογή των εν λόγω πλαισίων καθ' όλη τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης. Ο Εργοδότης οφείλει να διασφαλίζει ότι όλοι οι ασκούμενοι λαμβάνουν κατάλληλη ενδοεργασιακή εκπαίδευση και επίβλεψη, σύμφωνα με τα κύρια αντικείμενα της πρακτικής άσκησης.

2. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ

Οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες και επαγγελματίες αποκλείονται από τη συμμετοχή στις δραστηριότητες που υλοποιούνται στο πλαίσιο των τεσσάρων Θεματικών Πεδίων/Τομέων του έργου, εφόσον ισχύει οποιοδήποτε από τα παρακάτω κριτήρια αποκλεισμού:

listed among ineligible suppliers maintained by United Nations Organizations and the World Bank, or identified as entities violating UN sanctions, related treaties, conventions, or resolutions.

b) They have direct and fundamental involvement in the manufacture or trade of controversial weapons subject to prohibitions under international treaties.

c) They have direct and substantial involvement in the manufacture, sale, or distribution of weapons.

d) They have direct and substantial involvement in the production or distribution of tobacco products.

e) They are directly implicated or complicit in systematic or serious violations of human rights through business operations, products, or services.

f) They consistently fail to demonstrate commitment or practical compliance with United Nations principles, including declarations or principles aligned with and reflecting the Universal Declaration of Human Rights, the Rio Declaration, the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the United Nations Global Compact, or the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights.

g) They have direct and substantial involvement in the production, sale, licensing, or distribution of pornographic content.

h) Any other grounds for exclusion as specified in Article 73 of Law 4412/2016 (Government Gazette A 147).

3. SELECTION PROCESS OF BENEFICIARIES AND EMPLOYERS PARTICIPATING IN THE SECTOR ACTIONS

3.1 General Provisions

The selection process for beneficiaries and employers participating in the activities implemented under the four Thematic Areas of the project will be conducted according to the following steps, ensuring transparency, equal opportunity, and full compliance with applicable legal and ethical standards.

3.2 Issuance and Notification of Calls for Expression of Interest

α) Είναι οντότητες που αναφέρονται ως μη επιλέξιμες στο United Nations Global Marketplace, περιλαμβάνονται στη Συγκεντρωτική Λίστα Κυρώσεων του Συμβουλίου Ασφαλείας των Ηνωμένων Εθνών, βρίσκονται στη λίστα μη επιλέξιμων προμηθευτών που τηρούν οι Οργανισμοί των Ηνωμένων Εθνών και η Παγκόσμια Τράπεζα ή έχουν ταυτοποιηθεί ως οντότητες που παραβιάζουν κυρώσεις, σχετικές συνθήκες, συμβάσεις ή αποφάσεις των Ηνωμένων Εθνών.

β) Έχουν άμεση και ουσιαστική συμμετοχή στην κατασκευή ή το εμπόριο αμφιλεγόμενων όπλων που υπόκεινται σε απαγορεύσεις βάσει διεθνών συνθηκών.

γ) Έχουν άμεση και ουσιαστική συμμετοχή στην κατασκευή, πώληση ή διανομή όπλων.

δ) Έχουν άμεση και ουσιαστική συμμετοχή στην παραγωγή ή διανομή προϊόντων καπνού.

ε) Εμπλέκονται άμεσα ή είναι συνεργοί σε συστηματικές ή σοβαρές παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων μέσω επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, προϊόντων ή υπηρεσιών.

στ) Αποτυγχάνουν συστηματικά να επιδείξουν δέσμευση ή πρακτική συμμόρφωση με τις αρχές των Ηνωμένων Εθνών, συμπεριλαμβανομένων δηλώσεων ή αρχών που ευθυγραμμίζονται με και αντικατοπτρίζουν την Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, τη Διακήρυξη του Ρίο, τη Διακήρυξη της ΔΟΕ για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία, το United Nations Global Compact ή τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

ζ) Έχουν άμεση και ουσιαστική συμμετοχή στην παραγωγή, πώληση, αδειοδότηση ή διανομή πορνογραφικού περιεχομένου.

η) Οποιοδήποτε άλλο λόγο αποκλεισμού όπως ορίζεται στο άρθρο 73 του Νόμου 4412/2016 (ΦΕΚ Α' 147).

3. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΤΟΜΕΩΝ

3.1 Γενικές Διατάξεις

Η διαδικασία επιλογής των ωφελουμένων και των εργοδοτών που συμμετέχουν στις δράσεις που υλοποιούνται στους τέσσερις Θεματικούς Τομείς του έργου θα διεξαχθεί σύμφωνα με τα παρακάτω βήματα,

a) Issuance – Announcement of Invitations: The Implementing Entity, in cooperation with the Ministry of Migration and Asylum issues a call for expression of interest to all interested businesses, as approved by the MoMA. Regarding the selection of beneficiaries, the Implementing Entity informs and collects the expressions of interest by sector. Information is provided in Open Accommodation Sites, and in social centers operating in urban areas. b1) Collection of Expressions of Interest from Beneficiaries: The Implementing Entity collects applications of interest by sector from potential beneficiaries. Each beneficiary is entitled to participate in only one traineeship. b2) Collection of Applications from Employers: IOM collects the expressions of interest from interested employers following the publication of the relevant call. "Enterprises or employers" are defined as sole proprietorships and private legal entities that provide practical training to the beneficiaries of the Sector and operate in specifically and restrictively defined sectors of economic activity, namely in the agricultural, tourism, construction/technical sectors, as well as in activities exclusively for women. (c) The informational material addressed to potential beneficiaries is posted in all accommodation facilities for third-country nationals under the responsibility of the Ministry of Migration and Asylum, at the designated communication and information points (infopoints). 3.3 Application Collection (a) The International Organization for Migration (IOM), as the Implementing Entity, collects applications from potential beneficiaries and interested employers. (b) Applications from potential beneficiaries must indicate the thematic area(s) in which they wish to undertake a traineeship. Applicants shall also require to declare any relevant prior experience or skills and submit valid bank account details for receiving the financial compensation as defined in Section 5 – <i>COMPENSATION AND PAYMENT OF SOCIAL SECURITY CONTRIBUTIONS FOR BENEFICIARIES</i>. (c) Applications from interested employers must clearly state: The number of beneficiaries they intend to host traineeships, as defined in these Terms of Reference.	διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, την ίση ευκαιρία και την πλήρη συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομικές και ηθικές προδιαγραφές. 3.2 Έκδοση και Ενημέρωση για τις Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος α) Έκδοση – Ανακοίνωση Προσκήσεων: Ο Φορέας Υλοποίησης (ΔΟΜ) σε συνεργασία με το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου εκδίδει πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος προς όλες τις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις, όπως έχει εγκριθεί από το ΥΜΑ. Αναφορικά με τη διαδικασία επιλογής των ωφελουμένων, ο Φορέας Υλοποίησης ενημερώνει και συλλέγει τις εκδηλώσεις ενδιαφέροντος ανά τομέα. Η ενημέρωση πραγματοποιείται σε Ανοιχτές Δομές Φιλοξενίας και σε κοινωνικά κέντρα που λειτουργούν στον αστικό ιστό. β1) Συλλογή Εκδηλώσεων Ενδιαφέροντος από Ωφελούμενους: Ο Φορέας Υλοποίησης συλλέγει τις αιτήσεις εκδήλωσης συμμετοχής ανά τομέα από τους δυνητικούς ωφελούμενους. Κάθε ωφελούμενος δικαιούται να συμμετάσχει σε μόνο μία πρακτική άσκηση. β2) Συλλογή Αιτήσεων από Εργοδότες: Ο ΔΟΜ συλλέγει τις αιτήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος από τους ενδιαφερόμενους εργοδότες, κατόπιν δημοσίευσης σχετικής πρόσκλησης. «Επιχειρήσεις ή εργοδότες» είναι ατομικές επιχειρήσεις και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που παρέχουν πρακτική άσκηση στους ωφελούμενους του Τομέα και δραστηριοποιούνται σε συγκεκριμένους περιοριστικά αναφερόμενους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, ήτοι στον αγροτικό, τουριστικό, κατασκευαστικό/τεχνικό τομέα και σε δράσεις αποκλειστικά για γυναίκες. γ) Το ενημερωτικό υλικό προς τους δυνητικούς ωφελούμενους αναρτάται σε όλες τις δομές φιλοξενίας πολιτών τρίτων χωρών, που υπάγονται στην ευθύνη του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, στα καθορισμένα σημεία επικοινωνίας και ενημέρωσης (infopoints). 3.3 Συλλογή Αιτήσεων α) Ο Διεθνής Οργανισμός Μετανάστευσης (ΔΟΜ), ως Φορέας Υλοποίησης, συλλέγει τις αιτήσεις από δυνητικούς ωφελούμενους και ενδιαφερόμενους εργοδότες.
---	---

• A detailed description of the traineeship positions offered. • The days and hours of the traineeship, including any specific requirements for each position, which must not result in exclusion based on gender, nationality, sexual orientation, age, disability, religion, or any other form of unlawful discrimination. (d) Employers must indicate whether they can provide accommodation for trainees and specify the business address and the exact location of the traineeship (if different), in order to assess the proximity to the nearest accommodation facility under the Ministry of Migration and Asylum (MoMA). 3.4 Application Evaluation (a) The International Organization for Migration (IOM), as the Implementing Entity, evaluates applications from potential beneficiaries based on specific criteria per thematic area. These criteria include previous experience, and any relevant special requirements. The evaluation is conducted in accordance with the principles of non-discrimination and equal opportunity, ensuring that no applicant is disadvantaged on the grounds of gender, nationality, sexual orientation, age, disability, religion, or any other prohibited basis. (b) Applications submitted by interested employers are evaluated based on the exclusion criteria described in <i>Section 2 (EXCLUSION CRITERIA FOR INTERESTED EMPLOYERS)</i> of these Terms of Reference. (c) The results of the evaluation are recorded in lists of potentially eligible beneficiaries and employers. These lists are submitted by IOM to the Ministry of Migration and Asylum (MoMA) for official approval. 3.5 Matching Process (a) Matching between potentially eligible beneficiaries and interested employers is carried out based on the following prioritized criteria: <u>Criterion 1:</u> Priority is given to employers who provide accommodation to beneficiaries, offer transportation to and from the place of residence, or are located near the accommodation facilities for third-country nationals under the Ministry of Migration and Asylum.	β) Οι αιτήσεις των δυνητικών ωφελουμένων πρέπει να αναφέρουν τον/τους θεματικό/ούς τομέα/είς στους οποίους επιθυμούν να πραγματοποιήσουν πρακτική άσκηση. Οι αιτούντες υποχρεούνται επίσης να δηλώσουν τυχόν συναφή προηγούμενη εμπειρία ή δεξιότητες και να υποβάλουν έγκυρα στοιχεία τραπεζικού λογαριασμού για τη λήψη της οικονομικής αποζημίωσης, όπως ορίζεται στην Ενότητα 5 – ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΤΩΝ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ. γ) Οι αιτήσεις των ενδιαφερόμενων εργοδοτών πρέπει να αναφέρουν σαφώς: Τον αριθμό ωφελουμένων για τους οποίους προτίθενται να παρέχουν πρακτική άσκηση, όπως ορίζεται στους παρόντες Όρους Αναφοράς. Αναλυτική περιγραφή των θέσεων πρακτικής άσκησης που προσφέρονται. Τις ημέρες και ώρες υλοποίησης της πρακτικής, συμπεριλαμβανομένων ειδικών απαιτήσεων για κάθε θέση, οι οποίες δεν πρέπει να οδηγούν σε αποκλεισμό λόγω φύλου, ιθαγένειας, σεξουαλικού προσανατολισμού, ηλικίας, αναπηρίας, θρησκείας ή άλλης μορφής παράνομης διάκρισης. δ) Οι εργοδότες πρέπει να δηλώσουν εάν μπορούν να παρέχουν στέγαση στους ασκούμενους και να αναφέρουν τη διεύθυνση της επιχείρησης καθώς και τον ακριβή τόπο πραγματοποίησης της πρακτικής άσκησης (εάν είναι διαφορετικός), προκειμένου να αξιολογηθεί η εγγύτητα με την πλησιέστερη δομή φιλοξενίας υπό το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου (ΥΜΑ). 3.4 Αξιολόγηση Αιτήσεων α) Ο Διεθνής Οργανισμός Μετανάστευσης (ΔΟΜ), ως Φορέας Υλοποίησης, αξιολογεί τις αιτήσεις των δυνητικών ωφελουμένων βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων ανά θεματικό τομέα, όπως προηγούμενη εμπειρία και τυχόν ειδικές απαιτήσεις. Η αξιολόγηση διενεργείται με βάση τις αρχές της μη διάκρισης και ίσων ευκαιριών, εξασφαλίζοντας ότι κανένας αιτών δεν θα υποστεί βλάβη λόγω φύλου, ιθαγένειας, σεξουαλικού προσανατολισμού, ηλικίας, αναπηρίας, θρησκείας ή άλλου απαγορευμένου λόγου. β) Οι αιτήσεις των ενδιαφερόμενων εργοδοτών αξιολογούνται με βάση τα κριτήρια αποκλεισμού που
--	---

Criterion 2: Priority is given to beneficiaries with prior experience or skills relevant to the thematic area of the traineeship. enhancing their skills and employment prospects. Criterion 3: Where Criterion 2 does not apply, priority is given to eligible beneficiaries based on the date of application submission. Criterion 4: If none of the above criteria apply selection is made as follows: For employer applications: i. Full acceptance of applications if the total number of eligible beneficiaries covers the positions declared by employers. ii. In case of a shortage of positions, applications are accepted proportionally based on the ratio of eligible beneficiaries residing in the same area as the enterprise, within the region where the applicant employer's enterprise is located, in relation to the available positions from employers who do not meet the exclusion criteria and are located in the same area. The timing of the application evaluation is a determining factor for this proportion. For beneficiary applications: Selection is based on the order of application submission. (b) If the matching result is rejected by either\ party, the process may be repeated once using the same criteria, subject to IOM's approval) and with the consent of the Ministry of Migration and Asylum (MoMA). c) If the repeated matching is again rejected by either party, the process is terminated for the unsuccessful beneficiary or employer, and their application is rejected without further justification.	περιγράφονται στην Ενότητα 2 (ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ) των παρόντων Όρων Αναφοράς. γ) Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης καταγράφονται σε λίστες δυνητικά επιλέξιμων ωφελουμένων και εργοδοτών. Οι λίστες αυτές υποβάλλονται από το ΔΟΜ στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου (ΥΜΑ) για επίσημη έγκριση. 3.5 Διαδικασία Αντιστοίχισης α) Η αντιστοίχιση μεταξύ δυνητικά επιλέξιμων ωφελουμένων και ενδιαφερόμενων εργοδοτών πραγματοποιείται με βάση τα εξής προτεραιοποιημένα κριτήρια: Κριτήριο 1: Προτεραιότητα δίνεται σε εργοδότες που παρέχουν στέγαση στους ωφελούμενους, προσφέρουν μεταφορά από και προς τον τόπο διαμονής ή βρίσκονται κοντά σε δομές φιλοξενίας τρίτων χωρών υπό το ΥΜΑ. Κριτήριο 2: Προτεραιότητα δίνεται σε ωφελούμενους με προηγούμενη εμπειρία ή δεξιότητες συναφείς με τον θεματικό τομέα πρακτικής άσκησης, που βελτιώνουν τις δεξιότητές τους και αυξάνουν τις προοπτικές απασχόλησης. Κριτήριο 3: Όπου το Κριτήριο 2 δεν εφαρμόζεται, προτεραιότητα δίνεται στους επιλέξιμους ωφελούμενους με βάση τη χρονολογία υποβολής της αίτησης. Κριτήριο 4: Εάν κανένα από τα παραπάνω δεν ισχύει, η επιλογή γίνεται ως εξής: Για αιτήσεις εργοδοτών: i. Γίνεται πλήρης αποδοχή αιτήσεων εάν ο συνολικός αριθμός επιλέξιμων ωφελουμένων καλύπτει τις θέσεις που έχουν δηλωθεί από τους εργοδότες. ii. Σε περίπτωση έλλειψης θέσεων, γίνεται αναλογική αποδοχή των αιτήσεων με βάση την αναλογία των επιλέξιμων ωφελουμένων που διαμένουν στην ίδια περιοχή με την επιχείρηση, εντός της Περιφέρειας όπου βρίσκεται η επιχείρηση του αιτούντος εργοδότη, σε σχέση με τις διαθέσιμες θέσεις από εργοδότες που δεν πληρούν τα κριτήρια αποκλεισμού και βρίσκονται στην ίδια περιοχή. Καθοριστικός παράγοντας για την
---	---

4. TERMS OF IMPLEMENTATION OF THE TRAINEESHIP The traineeship will be implemented in accordance with applicable national legislation. The exact start date of the traineeship within the employer's business is determined through agreement between the beneficiary and the employer, considering the duration of the program and the required number of internship hours. To implement the traineeship, each beneficiary signs a specific traineeship agreement between the employer and the beneficiary which must explicitly state whether accommodation and/or transportation is provided. This agreement is submitted to the International Organization for Migration (IOM), acting as an Implementing Entity, and includes the following details: a) Business information b) Legal representative's details c) Beneficiary's personal information d) The subject or specialty of the traineeship e) Start and end dates of the traineeship, as well as daily working hours f) The amount of traineeship compensation the beneficiary will receive, as defined in Section 5 – /– <i>COMPENSATION AND PAYMENT OF SOCIAL SECURITY CONTRIBUTIONS FOR BENEFICIARIES</i>. g) Any benefits such as accommodation and transportation if provided. The traineeship agreement is prepared in three (3) copies, one retained by the employer, one by the beneficiary, and one by IOM. This agreement does not constitute an employment contract. 1. The employer must appoint an experienced staff member with professional expertise relevant to the beneficiary's specialty as a "workplace trainer," responsible for effective implementation and monitoring of the traineeship.	αναλογία αυτή είναι ο χρόνος αξιολόγησης των αιτήσεων. Για αιτήσεις ωφελουμένων: Η επιλογή γίνεται με βάση τη σειρά υποβολής της αίτησης. β) Εάν το αποτέλεσμα της αντιστοίχισης απορριφθεί από τον ωφελούμενο ή τον εργοδότη, η διαδικασία μπορεί να επαναληφθεί μία φορά με την ίδια μεθοδολογία, κατόπιν έγκρισης του ΔΟΜ και με τη σύμφωνη γνώμη του ΥΜΑ. γ) Εάν η επαναληπτική αντιστοίχιση απορριφθεί και πάλι από κάποιον από τα μέρη, η διαδικασία τερματίζεται για τον μη επιτυχόντα ωφελούμενο ή εργοδότη και η αίτησή του απορρίπτεται χωρίς περαιτέρω αιτιολόγηση. 4. ΟΡΟΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ Η πρακτική άσκηση θα υλοποιηθεί σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία. Η ακριβής ημερομηνία έναρξης της πρακτικής άσκησης εντός της επιχείρησης του εργοδότη καθορίζεται μέσω συμφωνίας μεταξύ του ωφελούμενου και του εργοδότη, λαμβάνοντας υπόψη τη διάρκεια του προγράμματος και τον απαιτούμενο αριθμό ωρών πρακτικής άσκησης. Για την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης, κάθε ωφελούμενος υπογράφει ειδική σύμβαση πρακτικής άσκησης με τον εργοδότη, στην οποία θα πρέπει να αναφέρεται ρητά αν παρέχεται στέγαση και/ή μεταφορά. Η σύμβαση αυτή κοινοποιείται στο Διεθνή Οργανισμό Μετανάστευσης (ΔΟΜ), η οποία ενεργεί ως ο Φορέας Υλοποίησης, και περιλαμβάνει τα εξής στοιχεία: α) Τα στοιχεία της επιχείρησης β) Τα στοιχεία του νόμιμου εκπροσώπου της επιχείρησης γ) Τα προσωπικά στοιχεία του ωφελούμενου δ) Το αντικείμενο ή την ειδικότητα στην οποία θα πραγματοποιηθεί η πρακτική άσκηση ε) Ημερομηνία έναρξης και λήξης της πρακτικής άσκησης, καθώς και το ημερήσιο ωράριο - στ) Το ποσό της αποζημίωσης πρακτικής άσκησης που θα λάβει ο ωφελούμενος, σύμφωνα με την Ενότητα 5 – ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΤΩΝ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ των παρόντων Όρων Αναφοράς
--	---

2. The employer is required to register the traineeship in the “ERGANI” Information System of the Ministry of Labor and Social Insurance by submitting Form “E3.3 – Notification of Start/Modification of Traineeship for Beneficiaries under ESF Co-funded Employment and Training Programs” at the start and end of the traineeship. These documents must be retained by the employer for potential inspection. 3. The employer must provide appropriate facilities, tools, and equipment relevant to the traineeship specialty. 4. The employer is responsible for complying with all occupational health and safety regulations as defined by applicable legislation. 5. The employer must provide all necessary personal protective equipment to the beneficiary. 6. The employer must inform the beneficiary about the business’s activities, work scope, and operational areas, and ensure smooth integration into the work environment. 7. The daily duration of the traineeship is set between six (6) and eight (8) hours, five (5) days per week. 8. Traineeship is not permitted during nighttime hours (from 22:00 to 06:00). 9. Traineeship is not permitted on Sundays and official holidays. 10. Beneficiaries must submit all necessary medical certificates where required for the specific specialty. They have the right to report any violation of these terms to IOM. 11. Each beneficiary participating in the program is not allowed to hold more than one traineeship position, whether with the same or a different employer.	ζ) Τυχόν παροχές όπως στέγαση και μεταφορά, εφόσον παρέχονται. Η ειδική σύμβαση πρακτικής άσκησης συντάσσεται σε τρία (3) αντίτυπα, από τα οποία ένα διατηρεί ο εργοδότης, ένα ο ωφελούμενος και ένα ο ΔΟΜ. Η σύμβαση αυτή δεν συνιστά σύμβαση εξαρτημένης εργασίας. 1. Ο εργοδότης ορίζει ένα έμπειρο μέλος του προσωπικού, με επαγγελματική εξειδίκευση σχετική με την ειδικότητα του ωφελούμενου, ως "εκπαιδευτή στο χώρο εργασίας", υπεύθυνο για την αποτελεσματική υλοποίηση της πρακτικής άσκησης και την παρακολούθηση της προόδου του ωφελούμενου. 2. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταχωρήσει την πρακτική άσκηση στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, υποβάλλοντας το Έντυπο «Ε3.3 – Αναγγελία Έναρξης/Τροποποίησης Πρακτικής Άσκησης Ωφελούμενων στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων από το ΕΚΤ Προγραμμάτων Απασχόλησης και Κατάρτισης», κατά την έναρξη και λήξη της άσκησης. Τα έγγραφα αυτά τηρούνται από τον εργοδότη για πιθανό έλεγχο. 3. Ο εργοδότης πρέπει να παρέχει κατάλληλες εγκαταστάσεις, εργαλεία και εξοπλισμό σχετικό με την ειδικότητα της πρακτικής άσκησης. 4. Ο εργοδότης φέρει την ευθύνη για την τήρηση όλων των κανόνων υγείας και ασφάλειας στην εργασία, όπως ορίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία. 5. Ο εργοδότης υποχρεούται να παρέχει στον ωφελούμενο όλα τα απαραίτητα μέσα ατομικής προστασίας. 6. Ο εργοδότης οφείλει να ενημερώσει τον ωφελούμενο για τις δραστηριότητες, το αντικείμενο εργασίας και τους τομείς λειτουργίας της επιχείρησης και να διασφαλίσει την ομαλή ένταξη του ωφελούμενου στο εργασιακό περιβάλλον. 7. Η ημερήσια διάρκεια της πρακτικής άσκησης ορίζεται μεταξύ έξι (6) και οκτώ (8) ωρών, πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα. 8. Η πρακτική άσκηση δεν επιτρέπεται κατά τις νυχτερινές ώρες (από 22:00 έως 06:00).
--	---

5. COMPENSATION AND PAYMENT OF INSURANCE CONTRIBUTIONS FOR BENEFICIARIES

Throughout the duration of the program, each beneficiary shall be insured with the Electronic National Social Security Institution (e-EFKA) (formerly the Social Insurance Institute – Unified Fund for Employees’ Insurance, (I.K.A.- E.T.A.M.), in accordance with paragraph 1 of Article 10 of Law 2217/1994 (Government Gazette A’ 83), exclusively for accident coverage.

The obligation to submit the Detailed Periodic Statement (Α.Π.Δ.) and pay the corresponding accident insurance contributions lies with the business hosting the beneficiary. The cost of this insurance coverage will be reimbursed by the International Organization for Migration (IOM), acting as the Implementing Entity.

Upon successful completion of 270 hours of traineeship, each beneficiary is entitled to receive one-time financial compensation from IOM. This amount corresponds to 100% of the current minimum daily wage for unskilled workers, for each day of successfully completed traineeship. Certification of the 270-hour completion of traineeship is provided by the employer(s) through the submission of supporting documentation to IOM. This document at 270-hour include:

- (a) proof of payment of the beneficiary’s insurance contributions, and
- (b) daily or weekly attendance sheets, duly signed by the employer(s).

Financial compensation is paid within thirty (30) calendar days from receipt of the required documents by the International Organization for Migration (IOM), acting as the Implementing Entity. Payment is made to the bank account declared by the beneficiary during the application process.

Upon successful completion of the traineeship, the International Organization for Migration (IOM), the Implementing Entity, issue a certificate of participation and completion for each beneficiary. In cases where fictitious traineeships are identified —i.e., where the

- 9. Η πρακτική άσκηση δεν επιτρέπεται τις Κυριακές και τις επίσημες αργίες.
- 10. Οι ωφελούμενοι πρέπει να προσκομίσουν όλα τα απαραίτητα ιατρικά πιστοποιητικά όπου αυτό απαιτείται για την άσκηση της αντίστοιχης ειδικότητας. Έχουν δικαίωμα να αναφέρουν οποιαδήποτε παραβίαση των παρόντων όρων στον ΔΟΜ.
- 11. Κάθε ωφελούμενος που συμμετέχει στον Τομέα δεν επιτρέπεται να κατέχει περισσότερη από μία θέση πρακτικής άσκησης, είτε με τον ίδιο είτε με διαφορετικό εργοδότη.

5. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΤΩΝ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ

Καθ’ όλη τη διάρκεια του προγράμματος, κάθε ωφελούμενος ασφαρίζεται στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) (πρώην ΙΚΑ – ΕΤΑΜ), σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 10 του Νόμου 2217/1994 (ΦΕΚ Α’ 83), αποκλειστικά για την κάλυψη ατυχήματος.

Η υποχρέωση υποβολής της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (Α.Π.Δ.) και της καταβολής των σχετικών εισφορών ατυχήματος ανήκει στην επιχείρηση που φιλοξενεί τον ωφελούμενο. Το κόστος αυτής της ασφαλιστικής κάλυψης θα επιστρέφεται στον εργοδότη από τον ΔΟΜ, ο οποίος λειτουργεί ως Φορέας Υλοποίησης.

Μετά την επιτυχή ολοκλήρωση 270 ωρών πρακτικής άσκησης, κάθε ωφελούμενος δικαιούται να λάβει εφάπαξ οικονομική αποζημίωση από το ΔΟΜ. Το ποσό αυτό αντιστοιχεί στο 100% του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, για κάθε ημέρα πρακτικής που ολοκληρώθηκε επιτυχώς.

Η πιστοποίηση της ολοκλήρωσης των 270 ωρών αποδεικνύεται από τον εργοδότη με την υποβολή των εξής δικαιολογητικών στη ΔΟΜ:

- α) Απόδειξη καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών υπέρ του ωφελούμενου, και
- β) Καθημερινά ή εβδομαδιαία παρουσιολόγια, δεόντως υπογεγραμμένα από τον εργοδότη.

Η οικονομική αποζημίωση καταβάλλεται εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την παραλαβή των ανωτέρω δικαιολογητικών από το ΔΟΜ. Η πληρωμή πραγματοποιείται στον τραπεζικό λογαριασμό που έχει

beneficiary, in agreement with the employer, does not attend or participate in the traineeship—both the employer and the beneficiary will be excluded from further participation in the program, as well as from any other program implemented under this Action. IOM conducts regular monitoring visits to both beneficiaries and service providers in order to evaluate the quality of the traineeships provided and the overall implementation conditions. 6. CONSECUTIVE TRAINEESHIP WITH MULTIPLE EMPLOYERS After the start of the traineeship the beneficiary may submit a request to the International Organization for Migration (IOM), acting as the Implementing Entity, for reassignment to another employer operating in the same economic sector, provided that the new employer has duly applied to participate in the program. In cases where the beneficiary completes consecutive traineeships with multiple employers to fulfill the total required 270 hours, the duration of each traineeship will be counted cumulatively, as evidenced by the documents specified in Section 5 of these Terms of Reference. 7. MAXIMUM LIMIT OF TRAINEESHIP POSITIONS PER EMPLOYER The maximum number of beneficiaries eligible who may undertake a traineeship with each employer throughout the duration of the Action is defined as follows: In the Agriculture sector, up to ten (10) beneficiaries may participate in a traineeship with the same employer or professional. The maximum financial support per business in this sector is €20,000.00. Employers in the Construction/Technical and Tourism sectors, as well as in the sector “Activities Exclusively for Female Beneficiaries” may host beneficiaries up to 17% of their staff per branch, with an absolute maximum of forty (40) beneficiaries, regardless of the calculated percentage.	δηλώσει ο ωφελούμενος κατά την αίτηση συμμετοχής στον Τομέα. Μετά την επιτυχή ολοκλήρωση της πρακτικής άσκησης, ο ΔΟΜ, ως Φορέας Υλοποίησης, εκδίδει βεβαίωση συμμετοχής και ολοκλήρωσης της πρακτικής άσκησης για κάθε ωφελούμενο. Σε περιπτώσεις που διαπιστωθούν εικονικές πρακτικές ασκήσεις – δηλαδή περιπτώσεις όπου ο ωφελούμενος, σε συμφωνία με τον εργοδότη, δεν εμφανίζεται ή δεν συμμετέχει στην πρακτική – τόσο ο εργοδότης όσο και ο ωφελούμενος αποκλείονται από περαιτέρω συμμετοχή στον Τομέα, καθώς και από οποιοδήποτε πρόγραμμα υλοποιείται στο πλαίσιο της παρούσας Δράσης. Ο ΔΟΜ πραγματοποιεί τακτικές επισκέψεις παρακολούθησης τόσο στους ωφελούμενους όσο και στους παρόχους πρακτικής άσκησης, για την αξιολόγηση της ποιότητας των παρεχόμενων πρακτικών και των συνολικών συνθηκών υλοποίησής τους. 6. ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΜΕ ΠΟΛΛΑΠΛΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ Μετά την έναρξη της πρακτικής άσκησης, ο ωφελούμενος μπορεί να υποβάλει αίτημα προς το Διεθνή Οργανισμό Μετανάστευσης (ΔΟΜ), ο οποίος ενεργεί ως Φορέας Υλοποίησης, για επανατοποθέτηση σε άλλον εργοδότη, ο οποίος δραστηριοποιείται στον ίδιο οικονομικό τομέα, εφόσον ο εν λόγω εργοδότης έχει υποβάλει εγκαίρως αίτηση συμμετοχής στον Τομέα. Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες ο ωφελούμενος υλοποιεί διαδοχικές πρακτικές ασκήσεις με περισσότερους εργοδότες για να συμπληρώσει το συνολικό απαιτούμενο των 270 ωρών, η διάρκεια της πρακτικής άσκησης που έχει ολοκληρωθεί με κάθε εργοδότη θα λογίζεται αθροιστικά, όπως αποδεικνύεται από τα δικαιολογητικά που καθορίζονται στην Ενότητα 5 των παρόντων Όρων Αναφοράς. 7. ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
--	--

For Tourism sector businesses, the number of beneficiaries is calculated based on the percentage defined in paragraph 2 of Article 10 of Law 4554/2018 (Government Gazette A' 130). The maximum financial support per business in these sectors is €300,000.00. The maximum number of trainees per employer is calculated based on the total number of employees recorded in the active personnel registry maintained in the "ERGANI" Information System of the Ministry of Labor and Social Insurance. Employers are prohibited from reducing their staff from the date of signing the traineeship agreement and throughout the traineeship period. In the event of staff reduction due to dismissals, the employer must hire a replacement within ten (10) working days from the dismissal to maintain the staff level recorded at the time of signing the traineeship agreement. Trainees are not counted in the total number of employees. The following cases are not considered staff reductions: Dismissals due to criminal acts or misconduct by employees in the performance of their duties (at least a misdemeanor, per Article 5 of Law 2112/1920), Termination of fixed-term contracts for justified reasons under Article 672 of the Civil Code, Voluntary resignations, Retirements, Expiration of contracts, Voluntary exit programs.	Ο μέγιστος αριθμός ωφελούμενων που μπορούν να υλοποιήσουν πρακτική άσκηση με κάθε εργοδότη καθ' όλη τη διάρκεια της Πράξης καθορίζεται ως εξής: Στον τομέα της Γεωργίας, έως δέκα (10) ωφελούμενοι μπορούν να συμμετάσχουν σε πρακτική άσκηση με τον ίδιο εργοδότη ή επαγγελματία. Το ανώτατο ύψος οικονομικής ενίσχυσης ανά επιχείρηση σε αυτόν τον τομέα ανέρχεται σε 20.000,00 €. Εργοδότες στους τομείς Κατασκευών/Τεχνικών και Τουρισμού, καθώς και στον τομέα «Δράσεις Αποκλειστικά για Γυναίκες Επωφελούμενες» μπορούν να φιλοξενούν ωφελούμενους σε ποσοστό έως δεκαεπτά τοις εκατό (17%) του προσωπικού ανά υποκατάστημα, με απόλυτο ανώτατο όριο σαράντα (40) ωφελούμενους, ανεξαρτήτως του υπολογισθέντος ποσοστού. Για επιχειρήσεις του Τομέα Τουρισμού, ο αριθμός των ωφελούμενων υπολογίζεται βάσει του ποσοστού που ορίζεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 10 του Ν. 4554/2018 (ΦΕΚ Α' 130). Η μέγιστη χρηματοδοτική ενίσχυση ανά επιχείρηση στους τομείς αυτούς ανέρχεται σε 300.000,00 €. Ο μέγιστος αριθμός πρακτικά ασκούμενων ανά εργοδότη υπολογίζεται βάσει του συνολικού αριθμού εργαζομένων, όπως αυτός καταγράφεται στο ενεργό μητρώο προσωπικού που τηρείται στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Οι εργοδότες απαγορεύεται να μειώσουν το προσωπικό τους από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης πρακτικής άσκησης και καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησης της πρακτικής. Σε περίπτωση μείωσης προσωπικού λόγω απολύσεων, ο εργοδότης οφείλει, εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την απόλυση, να προχωρήσει σε πρόσληψη αντικαταστάτη, ώστε να διατηρηθεί το επίπεδο προσωπικού ίσο με εκείνο που καταγράφηκε κατά την υπογραφή της σύμβασης πρακτικής άσκησης. Οι ασκούμενοι δεν υπολογίζονται στον συνολικό αριθμό εργαζομένων. Οι ακόλουθες περιπτώσεις δεν θεωρούνται μείωση προσωπικού: απολύσεις λόγω ποινικών πράξεων ή παραπτωμάτων των εργαζομένων κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, τουλάχιστον σε βαθμό πλημμελήματος (Άρθρο 5 του Ν. 2112/1920), λύση συμβάσεων ορισμένου χρόνου για
--	--

	δικαιολογημένο λόγο σύμφωνα με το Άρθρο 672 του Αστικού Κώδικα, οικειοθελείς αποχωρήσεις, συνταξιοδοτήσεις, λήξη συμβάσεων, προγράμματα εθελούσιας εξόδου.
--	---

ANNEX 2: CHECKLIST OF QUALIFICATIONS / ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ

The Expression of Interest must contain the following documentation: / Η Εκδήλωση Ενδιαφέροντος θα πρέπει να συνοδεύεται από τα ακόλουθα δικαιολογητικά έγγραφα:

Table 1: List of general support documents for submission / Πίνακας 1: Κατάλογος γενικών υποστηρικτικών εγγράφων προς υποβολή	Interested Employer's Response / Απάντηση του Ενδιαφερόμενου Εργοδότη		
	Yes, we comply / Ναι, πληρούμε τις προδιαγραφές.	No, we cannot comply / Όχι, δεν πληρούμε τις προδιαγραφές.	If you cannot comply, pls. indicate any discrepancy. / Εάν δεν μπορείτε να συμμορφωθείτε, παρακαλώ υποδείξτε τυχόν αποκλίσεις.
Completed Expression of Interest Forms. (Filled in Form 1 and 2) / Ολοκληρωμένες Φόρμες Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος (Συμπληρωμένες Φόρμες 1 και 2)	☐	☐	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.
Business Registration, GEMI Certificate or similar/ Εγγραφή Επιχείρησης, Πιστοποιητικό Γ.Ε.ΜΗ. ή ανάλογο	☐	☐	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.
Articles of Association / Καταστατικό της Εταιρείας	☐	☐	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.
Tax Registration Number Certificate / Βεβαίωση Αριθμού Φορολογικού Μητρώου (ΑΦΜ)	☐	☐	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.
Tax Clearance Certificate / Αποδεικτικό Φορολογικής Ενημερότητας	☐	☐	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.
Social Security Clearance Certificate / Αποδεικτικό Ασφαλιστικής Ενημερότητας	☐	☐	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.
Depending on the company's status, financial statements for the last two (2) years or, where applicable, a tax declaration must be submitted. / Ανάλογα με το καθεστώς της εταιρείας, πρέπει να υποβληθούν οι οικονομικές καταστάσεις των τελευταίων δύο (2) ετών ή, όπου απαιτείται, η φορολογική δήλωση.	☐	☐	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.
Unified Certificate of Judicial Solvency and Non-Bankruptcy (Πιστοποιητικό Δικαστικής Φερεγγυότητας και μη Πτωχεύσεως)	☐	☐	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.

Certificate of Valid Representation / Πιστοποιητικό νόμιμης εκπροσώπησης	☐	☐	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.
Current Status of Active Personnel Maintained in the ERGANI Information System of the Ministry of Labour and Social Security / ισχύουσα κατάσταση ενεργού προσωπικού που τηρείται στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης	☐	☐	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.

Table 2: Additional supporting documents / Πρόσθετα υποστηρικτικά έγγραφα Please indicate any additional supporting documents that have been submitted in the following list / Παρακαλούμε να υποδείξετε τυχόν επιπλέον υποστηρικτικά έγγραφα που έχουν υποβληθεί στην παρακάτω λίστα	Interested Employer's Response / Απάντηση του Ενδιαφερόμενου Εργοδότη
	Comments, if any / Σχόλια, αν υπάρχουν
Add here if any / Προσθέστε εδώ, αν υπάρχουν.	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.
Add here if any / Προσθέστε εδώ, αν υπάρχουν.	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.
Add here if any / Προσθέστε εδώ, αν υπάρχουν.	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.

Signature/ Υπογραφή: _____

Name/ Όνομα: Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.

Title/Τίτλος: Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.

Date/Ημερομηνία: Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.

FORM 1: BRIEF PRESENTATION AND CONTACT DETAILS / ΦΟΡΜΑ 1: ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		
Name of the owner-company/ Όνομα ιδιοκτήτη - εταιρείας	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.	
Contact Information / Στοιχεία επικοινωνίας	Contact Person / Υπεύθυνος επικοινωνίας	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.
	Address / Διεύθυνση	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.
	Telephone Number / Αριθμός τηλεφώνου	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.
	Email / Ηλεκτρονική διεύθυνση	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.
	Website / Ιστοσελίδα	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.
Brief presentation of company / Σύντομη παρουσίαση της εταιρείας	Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.	

Signature/ Υπογραφή: _____

Name/ Όνομα: Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.

Title/Τίτλος: Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.

Date/Ημερομηνία: Click or tap here to enter text. / Πατήστε εδώ για να εισαγάγετε κείμενο.

FORM 2: BRIEF PRESENTATION OF TRAINEESHIP / ΦΟΡΜΑ 2: ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ		
Company Name / Όνομα εταιρείας		
Lot of participation / Τμήμα Συμμετοχής		Lot 1: Attica Region/Περιφέρεια Αττικής
		Lot 2: Central Greece/Στερεά Ελλάδα
		Lot 3: Central Macedonia/Κεντρική Μακεδονία
		Lot 4: Eastern Macedonia and Thrace/Ανατολική Μακεδονία και Θράκη
		Lot 5: Epirus/Ηπειρος
		Lot 6: Peloponnese/Πελοπόννησος
		Lot 7: Thessaly/Θεσσαλία
		Lot 8: Western Greece/Δυτική Ελλάδα
		Lot 9: Western Macedonia/Δυτική Μακεδονία
Business address and the specific location where the traineeship will take place (if different) / Διεύθυνση της επιχείρησης (ακριβής τόπος υλοποίησης της πρακτικής άσκησης, εφόσον διαφέρει)		
Thematic Area / Θεματικός Τομέας		1: Agriculture / Γεωργία
		2: Construction , Technical sector / Κατασκευαστικό / Τεχνικός κλάδος
		3: Tourism / Τουρισμός
		4: Activities exclusively for female beneficiaries/Δράσεις αποκλειστικά για γυναίκες επωφελούμενες

Total number of company's employees / Αριθμός υπαλλήλων που απασχολούνται στην εταιρεία		
Number of beneficiaries for whom you intend to provide traineeships/ Αριθμός ωφελούμενων στους οποίους επιθυμείτε να παρέχετε πρακτική άσκηση		
Detailed description of the traineeship positions offered. / Περιγραφή της θέσης-ων πρακτικής άσκησης, όπου θα τοποθετηθούν οι ωφελούμενοι		
Provision of accommodation / Δυνατότητα παροχής καταλύματος		Yes, we provide / Ναι, παρέχουμε
		No, we do not provide / Όχι, δεν παρέχουμε
Provision of transportation service / Παροχή υπηρεσίας μετακίνησης		Yes, we provide / Ναι, παρέχουμε
		No, we do not provide / Όχι, δεν παρέχουμε

Signature/ Υπογραφή:

Name/ Όνομα:

Title/Τίτλος:

Date/Ημερομηνία:

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Δήλωση συμμόρφωσης

ΕΠΩΝΥΜΙΑ:	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:	
ΤΗΛΕΦΩΝΟ:	
EMAIL:	
ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ:	

Ο κάτωθι υπογεγραμμένος, ως δεόντως εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος του νομικού προσώπου με την επωνυμία που αναφέρεται ανωτέρω (η «Επιχείρηση»), στο πλαίσιο της συμμετοχής της Επιχείρησης στον Τομέα της Πρακτικής Άσκησης της Δράσης με ID16688 και τίτλο «Ένταξη προσφύγων στην αγορά εργασίας» (ο «Τομέας») που χρηματοδοτείται από πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και υλοποιείται από τον Διεθνή Οργανισμό Μετανάστευσης (ΔΟΜ) σε συντονισμό με το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, δηλώνω υπεύθυνα ότι:

		ΝΑΙ	ΟΧΙ
1.	Η Επιχείρηση είναι προσηλωμένη στις βασικές αξίες του ΟΗΕ, συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη των Ηνωμένων Εθνών (https://www.un.org/en/about-us/un-charter) και της Οικουμενικής Διακήρυξης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights).		
2.	Η Επιχείρηση δεσμεύεται από τις αρχές της α) Ισότητας β) Διαφάνειας γ) Προσέγγισης προσανατολισμένης στα αποτελέσματα δ) Υπευθυνότητας και ε) Συμπληρωματικότητας, όπως υιοθετήθηκαν από την Παγκόσμια Ανθρωπιστική Πλατφόρμα τον Ιούλιο του 2007 (https://interagencystandingcommittee.org/other/principles-partnership-global-humanitarian-platform-17-july-2007).		
3.	Η Επιχείρηση δεν κάνει διακρίσεις εναντίον οποιουδήποτε ατόμου ή ομάδας με βάση τη φυλή, το χρώμα, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα φύλου, τη γλώσσα, τη θρησκεία, τις πολιτικές ή άλλες απόψεις, την εθνική, εθνοτική ή κοινωνική προέλευση, την περιουσία, την υγεία, την αναπηρία, τη γέννηση, την ηλικία ή άλλη κατάσταση.		
4.	Η Επιχείρηση διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι, το προσωπικό, οι εργολάβοι και οι υπεργολάβοι της συμμορφώνονται με τα πρότυπα συμπεριφοράς που αναφέρονται στην Ενότητα 3 του Δελτίου του Γενικού Γραμματέα των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τα Ειδικά Μέτρα για την Προστασία από τη Σεξουαλική Εκμετάλλευση και Κακοποίηση (https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N03/550/40/PDF/N0355040.pdf).		
5.	Η Επιχείρηση και η Διοίκησή της δεν περιλαμβάνονται στον Ενοποιημένο Κατάλογο Κυρώσεων του Συμβουλίου Ασφαλείας των Ηνωμένων Εθνών και δεν έχουν υποστηρίξει και δεν υποστηρίζουν, άμεσα ή έμμεσα, άτομα και οντότητες στα οποία έχουν επιβληθεί κυρώσεις από το Συμβούλιο Ασφαλείας ή εμπλέκονται με άλλο τρόπο σε δραστηριότητες που απαγορεύονται από ψήφισμα του Συμβουλίου Ασφαλείας που εγκρίθηκε δυνάμει του Κεφαλαίου VII του Χάρτη των Ηνωμένων Εθνών (https://www.un.org/securitycouncil/content/un-sc-consolidated-list).		
6.	Η Επιχείρηση και η Διοίκησή της δεν εμπλέκονται σε κανένα από τα ακόλουθα:		

	a. απάτη;		
	b. διαφθορά;		
	c. συμπεριφορά που σχετίζεται με εγκληματική οργάνωση·		
	d. νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή χρηματοδότηση της τρομοκρατίας·		
	e. τρομοκρατικά εγκλήματα ή εγκλήματα που συνδέονται με τρομοκρατικές δραστηριότητες·		
	f. σεξουαλική εκμετάλλευση και κακοποίηση·		
	g. παιδική εργασία, καταναγκαστική εργασία, εμπορία ανθρώπων· ή		
	h. παρατυπία (μη συμμόρφωση με οποιαδήποτε νομική ή κανονιστική απαίτηση που ισχύει για την Επιχείρηση ή τη Διοίκησή της).		
	i. κατασκευή ή εμπορία αμφιλεγόμενων όπλων που υπόκεινται σε απαγορεύσεις βάσει διεθνών συνθηκών		
	j. κατασκευή, πώληση ή διανομή όπλων		
	k. παραγωγή ή διανομή καπνού		
	l. παραγωγή, πώληση, αδειοδότηση και διανομή πορνογραφικού περιεχομένου		
7.	Η Επιχείρηση και η Διοίκησή της δεν έχουν κριθεί ένοχοι βάσει τελεσίδικης δικαστικής ή διοικητικής απόφασης για σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα		
8.	Δεν συντρέχει για την Επιχείρηση κάποιος από τους λόγους αποκλεισμού του άρθρου 73 του Ν. 4412/2016		
9.	Η Επιχείρηση τηρεί την εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία.		

Ο ΔΟΜ σε συντονισμό με το Υπουργείο Ευθύνης, διατηρεί μονομερώς το δικαίωμα να αποκλείσει την Επιχείρηση, να αναστείλει ή να τερματίσει οποιαδήποτε συμφωνία μεταξύ του ΔΟΜ και της Επιχείρησης, με άμεση ισχύ και χωρίς ευθύνη, σε περίπτωση οποιασδήποτε ψευδούς δήλωσης από την Επιχείρηση στην παρούσα Δήλωση. Είναι ευθύνη της Επιχείρησης να ενημερώνει άμεσα τον ΔΟΜ για τυχόν αλλαγές στις καταστάσεις που δηλώνονται παραπάνω.

Η Επιχείρηση αποδέχεται ανεπιφύλακτα και θα παράσχει κάθε διευκόλυνση σε υπαλλήλους του ΔΟΜ η/και του Υπουργείου Ευθύνης, για τη πραγματοποίηση τακτικών ή έκτακτων επισκέψεων στο χώρο αυτής όπου παρέχεται πρακτική άσκηση σε ωφελούμενους του Τομέα, κατά τις ώρες λειτουργίας της Επιχείρησης, για τη διαπίστωση της συμμόρφωσης με τους όρους της παρούσας

Η παρούσα Δήλωση λειτουργεί επιπροσθέτως και δεν αντικαθιστά ούτε ακυρώνει, ούτε δύναται να θεωρηθεί ως παραίτηση από οποιουσδήποτε όρους συμβατικών ή άλλων ρυθμίσεων μεταξύ του ΔΟΜ και της Επιχείρησης.

ΟΝΟΜΑ:	
ΤΙΤΛΟΣ:	
ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ:	ΚΑΙ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II

Υπεύθυνη Δήλωση ν. 1599/1986

Η ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΠΟΥ ΥΠΟΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΜΕ ΑΥΤΗ ΤΗ ΔΗΛΩΣΗ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΛΕΓΧΘΕΙ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΑΡΧΕΙΟ ΑΛΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΑΡΘΡΟ 8 ΠΑΡ. 4 Ν. 1599/1986)

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΣΩΡΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΗΣΣΟΝΟΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ

(DeMinimis)

ΠΡΟΣ ⁽¹⁾ :	Διεθνή Οργανισμό Μετανάστευσης						
Ο – Η Όνομα:				Επώνυμο:			
Όνομα και Επώνυμο Πατέρα:							
Όνομα και Επώνυμο Μητέρας:							
Ημερομηνία γέννησης ⁽²⁾ :							
Τόπος Γέννησης:							
Αριθμός Δελτίου Ταυτότητας:				Τηλ:			
Τόπος Κατοικίας:		Οδός:		Αριθ:		ΤΚ:	
Αρ. Τηλεομοιοτύπου (Fax):				Δ/ση Ηλεκτρ. Ταχυδρομείου (Email):			

Με ατομική μου ευθύνη και γνωρίζοντας τις κυρώσεις ⁽³⁾, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 22 του Ν. 1599/1986, δηλώνω ότι: Τα στοιχεία που συνοδεύουν την αίτηση είναι αληθή.

Α. Η επιχείρηση με
ΑΦΜ, την οποία νομίμως εκπροσωπώ:

i. Συνιστά «ενιαία επιχείρηση» ⁽⁵⁾ με τις κάτωθι επιχειρήσεις:

Α/Α	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	ΑΦΜ
1.		
2.		
3.		

ii. Δεν συνιστά «ενιαία επιχείρηση» με καμία άλλη επιχείρηση

☐

Β. Η ενίσχυση ήσσονος σημασίας που πρόκειται να χορηγηθεί στην ως άνω επιχείρηση, βάσει της ΥΑ , αφορά δραστηριότητες της επιχείρησης που εμπίπτουν:

i) στον τομέα των οδικών εμπορευματικών μεταφορών για λογαριασμό τρίτων

☐
☐

ii) σε οποιονδήποτε άλλο τομέα

Γ. Η ενίσχυση ήσσονος σημασίας που πρόκειται να χορηγηθεί στην επιχείρηση βάσει της εν λόγω ΥΑ, αθροιζόμενη με οποιαδήποτε άλλη ενίσχυση ήσσονος σημασίας που της έχει χορηγηθεί σε επίπεδο «ενιαίας επιχείρησης», βάσει οποιουδήποτε Κανονισμού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για ενισχύσεις ήσσονος σημασίας, κατά το τρέχον οικονομικό έτος και τα δύο προηγούμενα οικονομικά έτη, δεν υπερβαίνει το ανώτατο όριο που καθορίζεται στο άρθρο 5 του Κανονισμού 1407/2013.

Στην επιχείρηση, συμπεριλαμβανομένων και των επιχειρήσεων που συνιστούν με αυτήν «ενιαία επιχείρηση», έχουν χορηγηθεί, κατά το τρέχον οικονομικό έτος και τα δύο προηγούμενα οικονομικά έτη, οι κάτωθι ενισχύσεις ήσσονος σημασίας:

ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ ΗΣΣΟΝΟΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ (DeMinimis) ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ (Αφορά στην επιχείρηση που υποβάλλει την αίτηση καθώς και σε αυτές που συνιστούν με την αιτούσα ενιαία επιχείρηση)								
A/A	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΦΟΡΕΑΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ & ΗΜΕΡ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ	ΕΓΚΡΙΘΕΝ ΠΟΣΟ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝ ΠΟΣΟ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ	ΗΜΕΡ/ΝΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ	ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΦΑΣΗ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ*	ΑΦΜ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥ

* (πριν την υπογραφή της σύμβασης, σε εξέλιξη ή ολοκληρωμένο)

Δ. Το επιχορηγούμενο προσωπικό δεν θα απασχοληθεί στο εξαιρούμενο αντικείμενο εργασιών του Καν. 1407/2013.

Ε. Δεν εκκρεμεί εις βάρος της επιχείρησης διαδικασία ανάκτησης προηγούμενης παράνομης και ασυμβίβαστης κρατικής ενίσχυσης.

Στη δήλωση θα αναφέρονται επίσης τα στοιχεία για τις ενισχύσεις που έχουν χορηγηθεί βάσει οιοδήποτε άλλου καθεστώτος που δεν εμπίπτει στις διατάξεις περί ενισχύσεων ήσσονος σημασίας (πρόγραμμα, φορέας επιδότησης, χρονολογία έναρξης και ποσό) για τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες.

ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ (πλην DeMinimis) ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ Η ΑΙΤΟΥΣΑ ΕΧΕΙ ΑΠΟΚΤΗΣΕΙ ΕΝΝΟΜΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ, ΒΑΣΕΙ ΟΠΟΙΟΥΔΗΠΟΤΕ ΑΛΛΟΥ ΚΑΘΕΣΤΩΤΟΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΙΔΙΕΣ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ (Αφορά στην επιχείρηση που υποβάλλει την αίτηση καθώς και σε αυτές που συνιστούν με την αιτούσα ενιαία επιχείρηση)								
A/A	ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΦΟΡΕΑΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ & ΗΜΕΡ/ΝΙΑ ΕΓΚΡΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ	ΕΓΚΡΙΘΕΝ ΠΟΣΟ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ	ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝ ΠΟΣΟ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ	ΗΜΕΡ/ΝΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ	ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΦΑΣΗ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ*	ΑΦΜ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥ

* (πριν την υπογραφή της σύμβασης, σε εξέλιξη ή ολοκληρωμένο)

Στην περίπτωση που η επιχείρηση δεν έχει λάβει καμία ενίσχυση, το αναγράφει στην υπεύθυνη δήλωση.

- (1) Αναγράφεται από τον ενδιαφερόμενο πολίτη ή Αρχή ή η Υπηρεσία του δημόσιου τομέα, που απευθύνεται η αίτηση.
- (2) Αναγράφεται ολογράφως.
- (3) «Όποιος εν γνώσει του δηλώνει ψευδή γεγονότα ή αρνείται ή αποκρύπτει τα αληθινά με έγγραφη υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών μηνών. Εάν ο υπαίτιος αυτών των πράξεων σκόπευε να προσπορίσει στον εαυτόν του ή σε άλλον περιουσιακό όφελος βλάπτοντας τρίτον ή σκόπευε να βλάψει άλλον, τιμωρείται με κάθειρξη μέχρι 10 ετών.»
- (4) Σε περίπτωση ανεπάρκειας χώρου η δήλωση συνεχίζεται στην πίσω όψη της και υπογράφεται από τον δηλούντα ή την δηλούσα.
- (5) Στην «ενιαία επιχείρηση» περιλαμβάνονται όλες οι επιχειρήσεις που έχουν τουλάχιστον μία από τις ακόλουθες σχέσεις μεταξύ τους:
- α) μια επιχείρηση κατέχει την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου των μετόχων ή των εταίρων άλλης επιχείρησης
 - β) μια επιχείρηση έχει το δικαίωμα να διορίζει ή να παύει την πλειοψηφία των μελών του διοικητικού, διαχειριστικού ή εποπτικού οργάνου άλλης επιχείρησης
 - γ) μια επιχείρηση έχει το δικαίωμα να ασκεί δεσπόζουσα επιρροή σε άλλη επιχείρηση βάσει σύμβασης που έχει συνάψει με αυτήν ή δυνάμει ρήτρας του καταστατικού αυτής της τελευταίας
 - δ) μια επιχείρηση που είναι μέτοχος ή εταίρος άλλης επιχείρησης ελέγχει μόνη της, βάσει συμφωνίας που έχει συνάψει με άλλους μετόχους ή εταίρους της εν λόγω επιχείρησης, την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου των μετόχων ή εταίρων αυτής της επιχείρησης.
- Οι επιχειρήσεις που έχουν οποιαδήποτε από τις σχέσεις που αναφέρονται στα στοιχεία α) έως δ) με μία ή περισσότερες άλλες επιχειρήσεις θεωρούνται, επίσης ενιαία επιχείρηση.
- (6) Η ενίσχυση ή σσωνος σημασίας θεωρείται ότι χορηγείται κατά τον χρόνο παραχώρησης στην οικεία επιχείρηση του έννομου δικαιώματος λήψης της ενίσχυσης σύμφωνα με το εφαρμοστέο εθνικό νομικό καθεστώς (πχ ημερομηνία έκδοσης εγκριτικής απόφασης/ΚΥΑ/σύμβασης), ανεξάρτητα από την ημερομηνία καταβολής της ενίσχυσης ή σσωνος σημασίας στην επιχείρηση.
- (7) Σε περίπτωση συγχωνεύσεων ή εξαγορών, όλες οι προηγούμενες ενισχύσεις ή σσωνος σημασίας που έχουν ήδη χορηγηθεί σε οποιαδήποτε από τις συγχωνευόμενες επιχειρήσεις λαμβάνονται υπόψη για να προσδιοριστεί κατά πόσο η νέα ενίσχυση ή σσωνος σημασίας στη νέα ή στην εξαγοράζουσα επιχείρηση υπερβαίνει το σχετικό ανώτατο όριο.
- (8) Αν μια επιχείρηση διασπαστεί σε δύο ή περισσότερες χωριστές επιχειρήσεις, η ενίσχυση ή σσωνος σημασίας που χορηγήθηκε πριν από τη διάσπαση καταλογίζεται στην επιχείρηση που έλαβε αυτή την ενίσχυση, η οποία είναι κατά κανόνα η επιχείρηση που ανέλαβε τις δραστηριότητες για τις οποίες χρησιμοποιήθηκε η ενίσχυση ή σσωνος σημασίας. Εάν ο εν λόγω καταλογισμός δεν είναι δυνατός, οι ενισχύσεις ή σσωνος σημασίας πρέπει να κατανέμονται αναλογικά με βάση τη λογιστική αξία των ιδίων κεφαλαίων των νέων επιχειρήσεων κατά την πραγματική ημερομηνία της διάσπασης.

Ημερομηνία:

Ο/Η Δηλ.

(Υπογραφή)