



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



## ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ

ΔΝΣΗ: ΕΡΜΟΥ 2, ΚΟΡΙΝΘΟΣ, 20131

ΤΗΛ: 27410 24464, EMAIL: [info@korinthiacc.gr](mailto:info@korinthiacc.gr)

WEBSITE: [www.korinthiacc.gr](http://www.korinthiacc.gr)

### ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ερμού 2 - ΚΟΡΙΝΘΟΣ, 20131

Τηλέφωνα: 27410 80940, 6946684689

[www.korinthiacc.gr](http://www.korinthiacc.gr)

[president@korinthiacc.gr](mailto:president@korinthiacc.gr)

Κόρινθος 4 Αυγούστου 2023

Αρ. Πρωτ: 1921

ΠΡΟΣ: - Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής  
Ασφάλισης, κ. Άδωνι Γεωργιάδη

- Υπουργό Κοινωνικής Συνοχής &  
Οικογένειας, κα Σοφία Ζαχαράκη

### **ΘΕΜΑ: Στήριξη της μητρότητας των επιχειρηματιών - αυτοαπασχολούμενων γυναικών**

Αξιότιμη κα Υπουργέ & αξιότιμε κε Υπουργέ,

Με αφορμή τη κωδικοποίηση της εργατικής νομοθεσίας, η οποία δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης τον Δεκέμβριο (ΦΕΚ Α' 222/4-12-2022), θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε για ένα σημαντικό, αλλά χρόνια παραγκωνισμένο ζήτημα στον εργασιακό τομέα. Παρά τις κατά καιρούς παρεμβάσεις που έχουν υλοποιηθεί στην εργατική νομοθεσία με τελευταία και πιο σημαντική αυτή του νόμου 4808/2021 (ΦΕΚ Α' 101/19-06-2021), δυστυχώς διαπιστώσαμε ότι δεν υπάρχει καμία ουσιαστική πρόβλεψη ή προοπτική για νομοθετική παρέμβαση για τη **στήριξη της μητρότητας των επιχειρηματιών**.

Η παρουσία της γυναίκας στον επιχειρηματικό κόσμο μειώνεται. Το δημογραφικό και η υπογεννητικότητα πλήττουν την χώρα, λαμβάνοντας υπόψη ότι με την απογραφή του 2021 παρατηρήθηκε μείωση του μόνιμου πληθυσμού κατά 3,1%. Για τις νέες γυναίκες που στοχεύουν στη δημιουργία οικογένειας φαντάζει δύσκολη απόφαση να ενταχθούν στο επιχειρείν. Ωστόσο, ο μεγαλύτερος φορέας της επιχειρηματικότητας στη χώρα ακόμα αδρανει.

Η διασφάλιση ίσης μεταχείρισης και αντιμετώπισης μεταξύ των πολιτών σε κάθε φάσμα της κοινωνικοοικονομικής ζωής, πολλώ δε μάλλον στον τομέα της εργασίας, αποτελεί ζήτημα τετριμμένο.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Ωστόσο, η γυναίκα ακόμα και σήμερα, εν έτη 2023, συνεχίζει να συναντά πολλές τροχοπέδες και η θέση της στην αγορά εργασίας να είναι υποδεέστερη σε σχέση με αυτή των ανδρών.

Ο πιο καίριος τομέας, ο οποίος χρήζει άμεσης παρέμβασης για την αποτελεσματική προστασία της γυναίκας που αγωνίζεται στον επαγγελματικό και επιχειρηματικό στίβο, είναι το θέμα της μητρότητας. Αποτελεί αδήριτη ανάγκη η ταχύτερη νομοθετική παρέμβαση και μεταρρύθμιση της εργατικής νομοθεσίας, προκειμένου να προστατευθεί η γυναίκα εργαζόμενη κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και για αναγκαίο διάστημα μετά από αυτή (περίοδος λοχείας), ιδίως η επιχειρηματίας - αυτοαπασχολούμενη μητέρα, ώστε να υλοποιηθεί το αίτημα για ισότητα μεταξύ της μητέρας επιχειρηματίας και της μητέρας εργαζόμενης στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα. Αίτημα είναι η εν τοις πράγμασι σύμπλευση των εννοιών «επιχειρηματικότητα» και «μητρότητα» και όχι η διάζευξη, αναγκάζοντας ως επί το πλείστον τις γυναίκες να παραγκωνίζουν στόχους και φιλοδοξίες για επαγγελματική ανέλιξη προκειμένου να δημιουργήσουν οικογένεια.

Για να αναδειχθεί η αναγκαιότητα άμεσης παρέμβασης και λήψης μέτρων από την Πολιτεία για την προστασία της μητρότητας των επιχειρηματιών - αυτοαπασχολούμενων γυναικών, αναφέρουμε ότι μοναδική πρόβλεψη για τις άμεσα ασφαλισμένες μη μισθωτές του e-ΕΦΚΑ, τ. ΟΑΕΕ ή τ. ΕΤΑΑ, είναι η χορήγηση λόγω κυοφορίας και λοχείας, μηνιαίου επιδόματος μητρότητας για χρονικό διάστημα τεσσάρων (4) μηνών, ύψους εκατόν πενήντα ΕΥΡΩ (150€) ή διακοσίων ΕΥΡΩ (200€) αντιστοίχως.

**Ειδικότερα**, για την προστασία της επιχειρηματίας - αυτοαπασχολούμενης μητέρας κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης, της λοχείας και της ανατροφής των τέκνων, προτείνουμε:

- Την χορήγηση άδειας μητρότητας με πλήρεις αποδοχές, οι οποίες θα καλύπτονται από τον ΕΦΚΑ, δύο (2) μήνες πριν (άδεια κύησης) και τρεις (3) μήνες μετά (άδεια λοχείας) τον τοκετό.
- Την πρόβλεψη επιδοτούμενων προγραμμάτων για την πρόσληψη βοηθητικού προσωπικού, κατά την διάρκεια της απουσίας της επιχειρηματίας - αυτοαπασχολούμενης μητέρας.
- Την παροχή επιδόματος, κατ' αντιστοιχία της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας που χορηγείται στις υπαλλήλους του δημόσιου τομέα μετά την άδεια λοχείας.
- Την καταβολή επιδόματος, ως αντιστάθμισμα της άδειας θηλασμού και φροντίδας παιδιών, η οποία παρέχεται στις εργαζόμενες μητέρες του ιδιωτικού τομέα.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



- Την πρόβλεψη επιδόματος, κατ' αντιστοιχία της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, η οποία παρέχεται στις εργαζόμενες μητέρες του ιδιωτικού τομέα.
- Την χορήγηση επιδόματος, ως αντιστάθμισμα της απαλλαγής από την εργασία (άδεια) χωρίς περικοπή αποδοχών που προβλέπεται για την κυοφορούσα εργαζόμενη στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα σε περίπτωση επαπειλούμενης εγκυμοσύνης.
- Την καταβολή στην επιχειρηματία - αυτοαπασχολούμενη μητέρα μηνιαίου βοηθήματος, για ικανό χρονικό διάστημα, ανάλογα με τον κύκλο εργασιών της επιχείρησης.
- Ελαστικά κριτήρια για την επιχειρηματία - αυτοαπασχολούμενη μητέρα για τους διαγωνισμούς (ολοήμερων) βρεφονηπιακών σταθμών· χορήγηση επιδόματος για την κάλυψη του κόστους των βρεφονηπιακών σταθμών.

Η Πολιτεία οφείλει να αντιληφθεί άμεσα την κρισιμότητα της κατάστασης και να σταθεί εμπράκτως αρωγός δίπλα στις επιχειρηματίες - αυτοαπασχολούμενες μητέρες, λαμβάνοντας μέτρα στήριξης, γεγονός το οποίο θα συμβάλει στην ενίσχυση της παρουσίας των γυναικών στο επιχειρείν.

Με εκτίμηση,

**Ο Πρόεδρος του Επιμελητηρίου Κορινθίας**



**Παναγιώτης Λουζιώτης**